



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार 28 जुलाई, 2012/6 श्रावण, 1934

हिमाचल प्रदेश सरकार

जनजातीय विकास विभाग

अधिसूचना

शिमला, 3 जुलाई, 2012

संख्या:टी.बी.डी.(ए)3-2/2006.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश जन जातीय विकास विभाग में संगणक एवं टंकक, वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश जन जातीय विकास विभाग संगणक एवं टंकक, वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) अधिसूचना संख्या टी.डी.(ए)3-7/82, तारीख 26 जुलाई, 1984 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथासंशोधित हिमाचल प्रदेश शेड्यूल्ड कास्ट्स डिवेलपमेन्ट डिपार्टमेन्ट कम्प्यूटर-कम-टाईपिस्ट (क्लास-III नॉन गजेटेड) रिक्रूटमेन्ट एण्ड प्रमोशन रूलज, 1984 का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई, इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
(प्रेम कुमार),
अतिरिक्त मुख्य सचिव (जन जातीय विकास)।

अनुबन्ध "क"

जन जातीय विकास विभाग में संगणक एवं टंकक, वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—संगणक एवं टंकक
2. पदों की संख्या.—5 (पांच)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.— (i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान:—
पे बैंड: पी0बी0-2 5910-20200+1900 रुपए ग्रेड पे
(ii) संविदा कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां:
स्तम्भ संख्या 15-क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार 7810 रुपये प्रतिमास।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—अचयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष:

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार कि रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा

स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुआर्हित अभ्यर्थियों कि दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) *अनिवार्य अर्हताएं:* (1) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से 10+2 की परीक्षा पास की हो या इसके समतुल्य।

(2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से कम से कम छः मास का कम्प्यूटर डिप्लोमा।

(3) अंग्रेजी टंकण में कम से कम तीस शब्द प्रति मिनट और हिन्दी टंकण में पच्चीस शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो।

(ख) *वांछनीय अर्हता:* हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं

शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/सेकण्डमेण्ट आधार पर। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सेकण्डमेण्ट, स्थानान्तरण किया जाएगा.— स्तम्भ संख्या 7 में दी गई अनिवार्य अर्हता और हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में समतुल्य पद (पदों) और समरूप वेतनमान रखने वाले कर्मचारियों में से स्थानान्तरण/सैकण्डमेण्ट आधार पर।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—लागू नहीं।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिये चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15 क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी:—

(1) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन जन जातीय विकास विभाग, हिमाचल प्रदेश में संगणक एवं टंकक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि के विस्तारण/नवीकरण हेतु विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि वर्ष के दौरान संविदा कर्मचारी की सेवा और आचरण, संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को नवीकृत/विस्तारित किया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.—आयुक्त (जन जातीय विकास), हिमाचल प्रदेश, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बन्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त संगणक—एवं—टंकक को 7810/— रुपए की समेकित नियम संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 240/— रुपए की रकम (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—आयुक्त (जन जातीय विकास) हिमाचल प्रदेश, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि संबद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिये चयन समिति.—जैसी सम्बन्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय—समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 7810/— रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 240/— रुपए (पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा में अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्त्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधारों पर से ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दोरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ. आर0 एस. आर, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों इत्यादि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

संगणक—एवं—टंकक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य आयुक्त (जन जातीय विकास) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमतीपुत्र/ पुत्री श्री.....
.....निवासीसंविदा पर नियुक्त
व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य

आयुक्त, (जनजातीय विकास) हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने संगणक-एवं-टंकक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार संगणक-एवं-टंकक के रूप मेंसे प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि वर्ष के दौरान संविदा कर्मचारी की सेवा और आचरण, संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा अवधि का नवीकरण/विस्तारण किया जाएगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम नियत 7810/— रुपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक संगणक-एवं-टंकक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (डियुटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में

1.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. TBD(A)3-2/2006, Dated 03rd July, 2012 as required under clause (3) of Article 348 of Constitution of India.]

TRIBAL DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla, the 3rd July, 2012

No. TBD(A)3-2/2006.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Computer-cum-Typist, Class-III (Non-Gazetted), in the Himachal Pradesh Tribal Development Department as per Annexure “A” attached to this notification, namely:—

1. Short title and Commencement.— (1) These rules may be called the Himachal Pradesh Tribal Development Department, Computer-cum-Typist, Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2012.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.—(1) The Recruitment and Promotion Rules, for the post of Computer-cum-Typists (Class-III Non-Gazetted) in the Scheduled Castes Development Department notified *vide* Notification No. TD(A)3-7/82 dated 26th July, 1984 and as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub rule 2(1) *supra*, shall be deemed to have been validly made, done or taken under these Rules.

By order,
PREM KUMAR,
Additional Chief Secretary (TD).

ANNEXURE-A

Recruitment and Promotion Rules for the post of Computer-cum-Typist Class-III (Non-Gazetted) in Tribal Development Department

1. *Name of Post.*—Computer-cum-Typist
2. *Number of Posts.*—5 (Five)
3. *Classification.*— Class-III (Non-Gazetted)
4. *Scale of Pay.*— (I) Pay band for regular incumbents:
PB-2 Rs.5910-20200+1900 Grade Pay
(II) Emoluments for Contract Employees:
Rs. 7810/- P.M. fixed. As per detail given in Col. No. 15-A.
5. *Whether “Selection” Post or “Non-Selection” Post.*—Non-Selection.
6. *Age for Direct Recruitment.*—Between 18 and 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on *ad-hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *ad-hoc* or contract appointment ;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. *Minimum Educational and other qualifications required for direct recruitment.*—(a) ESSENTIAL QUALIFICATION : (i) Should have passed 10+2 examination or its equivalent from a recognized Board of School Education/University.

(ii) Computer Diploma of at least six months duration from a recognized institute.

(iii) Should possess a minimum speed of 30 words per minute in English typewriting and 25 words per minute in Hindi typewriting.

(b) DESIRABLE QUALIFICATION (S).—Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. *Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee.*—Age : Not applicable.

Education Qualification : Not applicable.

9. *Period of Probation, if any.*—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.*—100 % by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be, failing which by transfer/secondment basis. The contract employees will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column

11. *In case of recruitment by promotion deputation, transfer, grades from which promotion/secondment/transfer is to be made.*—By transfer/secondment basis from amongst the officials possessing essential qualification against Column No. 7 and holding equivalent posts/works in the identical pay scales in other departments of Himachal Pradesh Government.

12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?*—Not applicable.

13. *Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.*—As required under the Law.

14. *Essential requirement for a direct recruitment.*—A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India.

15. *Selection for appointment to the post by direct recruitment.*—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard, syllabus, etc., of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:

(I) **CONCEPT:** (a) Under this policy the Computer-cum-Typist in Tribal Development will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSSB.**—The Commissioner (TD) H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENT.**—The Computer-cum-Typist appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ 7810/- P.M. fixed (which shall be equal to minimum of the pay band +Grade Pay). An amount of Rs. 240/- (3% of the minimum of pay band+grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) **APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Commissioner (TD) will be appointing & disciplinary authority.

(IV) **SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of *viva-voce* test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur from time to time.

(VI) **AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

(VII) **TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The Contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 7810/- fixed P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band+ grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs 240/- (3% of minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to

the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his /her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter part official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR, SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not Applicable.

18. Power to Relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission, relax any of the provision (s) of these Rules with respect to any class or category of persons or post (s).

ANNEXURE-“B”

**Form of contract/agreement to be executed between the.....and the
Government of Himachal Pradesh through Commissioner (Tribal Development)**

This agreement is made on this.....day of in the
year..... Between Sh./Smt.S/O/D/O
Sh.....R/O of.....
..... Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor,
Himachal Pradesh through, Commissioner (Tribal Development), H.P. (here-in-after the SECOND
PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST
PARTY has agreed to serve as a.....on contract basis on the following terms and
conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as afor a period of 1 year commencing on day of and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day *i.e.* on and information notice shall not be necessary.

Provided that for-further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 7810/- fixed per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractualwill be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual He/she will not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.
5. Un-authorized absence from duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual.....will not be entitled for Contractual Amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Officer/Practitioner. In case of Women candidates, pregnant beyond 12 weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officers at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

 (Name and full Address)

2.

 (Name and full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1.

 (Name and full Address)

2.

 (Name and full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

जनजातीय विकास विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 18 जुलाई, 2012

संख्या:टीबीडी (ए)1-5/2007.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इस विभाग की अधिसूचना संख्या: टीबीडी (ए) 3-3/97, तारीख 8-8-2002 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश जनजातीय विकास विभाग, प्रबन्धक एवं अधीक्षक वर्ग-II (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2002 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश जनजातीय विकास विभाग प्रबन्धक एवं अधीक्षक, वर्ग-II (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2012 है।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने के तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **उपाबन्ध “क” के स्तम्भ 4 का संशोधन.**—हिमाचल प्रदेश जनजातीय विकास विभाग प्रबन्धक एवं अधीक्षक वर्ग-II (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2002 के उपाबन्ध “क” में स्तम्भ संख्या 4 के सामने विद्यमान प्रविष्टि में “रुपये: 7000-220-8100-275-10300-340-10980” शब्दों, अंकों और चिन्हों के स्थान पर “नियमित पदधारियों के लिए पे बैंड: पी बी-3 रुपये 10300-34800+4400 ग्रेड पे शब्द, चिन्ह और अंक रखे जाएंगे”।

आदेश द्वारा,
 हस्ताक्षरित/—
 अतिरिक्त मुख्य सचिव (जनजातीय विकास)।

[Authoritative English text of this Department Notification No.TBD(A)1-5/2007 dated 18-07-2012 as required under clause (3) of Article 348 of the constitution of India].

TRIBAL DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 18th July, 2012

No. TBD (A) 1-5/2007.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Tribal Development Department Manager-cum-Superintendent, Class-II (Gazetted), Recruitment and Promotion, Rules, 2002 notified *vide* this Department Notification No. TBD (A) 3-3/97, dated 08th August, 2002 namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Tribal Development Department, Manager-cum-Superintendent Class-II (Gazetted) Recruitment and Promotion (1st Amendment) Rules, 2012.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment in Col.4 of Annexure-“A”.— In Annexure “A” to the Tribal Development Department, Manager-cum-Suprintendent, Class-II (Gazetted) (Ministerial Services) Recruitment and Promotion Rules, 2002 in the existing entry against Col. No. 4, for the word, figures and signs “Rs. 7000-220-8100-275-10300-340-10980” the words and figures “Pay Band for regular incumbents: PB- 3 Rs.10300-34800+4400 Grade Pay”, shall be substituted.

By order,

Sd/-

Additional Chief Secretary (T.D.)

मत्स्य पालन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2 13 जनू, 2012

संख्या फिश-ए(3)-2/2011.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग में, उप-निदेशक मत्स्य, वर्ग-I (राजपत्रित), के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग, उप-निदेशक मत्स्य, वर्ग-I (राजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012 है।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित /—

प्रधान सचिव (मत्स्य पालन)।

**हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग, में उप-निदेशक मत्स्य, वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए
भर्ती और प्रोन्नति नियम**

1. पद का नाम.—उप-निदेशक मत्स्य
2. पदों की संख्या.—02 (दो)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-I (राजपत्रित)
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान : पे बैंड 10300—34800 /— रुपए जमा 5400 /— रुपए ग्रेड पे।
(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां : 15700 /— रुपए नियत।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—चयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—45 वर्ष या इससे कम।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर, नियुक्ति के कारण, विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छट्टी दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—
अनिवार्य अर्हताएं—(i) केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त संस्थान से प्राणी विज्ञान या मत्स्य विज्ञान में स्नातकोत्तर की उपाधि या इसके समतुल्य। अथवा

केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त संस्थान से केन्द्रीय संस्थान मत्स्य शिक्षा, ट्रोम्बे में सह-उपाधि या इसके समतुल्य।

(ii) मत्स्यपालन विकास एवं प्रबन्धन में दस वर्ष का अनुभव।

वांछनीय अर्हता.—हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—

आयु.—लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हताएं.—लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर, यथास्थिति, सीधी भर्ती द्वारा, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा करेगा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15-क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और तथाकथित स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित क्षेत्र होंगे।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणिया (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, या स्थानान्तरण किया जाएगा.—सहायक निदेशक मत्स्य में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके पांच वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो। परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जन-जातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्वधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु यह और कि उक्त परन्तुक उन कर्मचारियों के ऊपर लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे भी कम की सेवा शेष रही हो;

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जन-जातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण—I.—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जन-जातीय/दुर्गम क्षेत्रों में कार्यकाल से साधारणतः तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए, ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत है।

स्पष्टीकरण—II.—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जन-जातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे :—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
2. जिला चम्बा का पांगी और भरमौर उप-मण्डल।
3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली आरै ग्राम पंचायत काशापाठ।

5. जिला कुल्लू का पन्द्रह बीस परगना ।
6. जिला कांगड़ा के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।
8. जिला सिरमौर में उप-तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त ।
9. जिला मण्डी में करसोग तहसील का खनयोल बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप-तहसील के गाड़ा गुसैणी, मथयानी, घनयाड, थाची, बागी, सोम गाड और खोलानाल, पददर तहसील के झारवाड, कुटगढ, ग्रामण, देवगढ, ट्राईला, रोपा, कथोग, सिलह भडवानी, हस्तपुर, घमरेहर, और भटेड़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चिउणी, कालीपार, मानगढ, थाच-बागड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और जिला मण्डी की सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे;

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी।

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण.—(1) अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नौन-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता अध्यक्ष हिमाचल प्रदेश आयोग या उसके द्वारा नामनिर्दिष्ट आयोग के सदस्य द्वारा की जाएगी ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15(क). संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों, नीचे दिए गए निबधनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी.—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में उप-निदेशक, मत्स्य को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि में नवीकृत/विस्तारित/नवीकरण की जाएगी ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—सचिव (मत्स्य पालन), हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन, इन नियमों में यथा विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त उप-निदेशक, मत्स्य को 15,700/— रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्तर्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 480/— रुपए की रकम (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—सचिव, (मत्स्य पालन), हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 15700/— रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 480/— रुपए (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण, ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना हो अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ.आर. एस. आर., छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—सेवा में प्रत्येक सदस्य को परीक्षा नियम, समय-समय पर यथा संशोधित विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध(धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति(यों) के प्रवर्ग या पद (दों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

**उप-निदेशक मत्स्य और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्य पालन के माध्यम से
संविदा की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप**

यह करार श्री/श्रीमती -----सपुत्र/सपुत्री श्री -----निवासी ----- संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, के मध्य निदेशक, मत्स्य पालन (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख ----- को किया गया ।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने उप-निदेशक, मत्स्य के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार उप-निदेशक, मत्स्य के रूप में -----से प्रारम्भ होने और -----को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् ----- दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी ।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 15700/- रुपए प्रतिमास होगी ।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी ।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल. टी. सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा ।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए, संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।
6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो ।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था, प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के संबंध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)
2.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)
2.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of Government Notification no. Fish-A (3)-2/2011, dated 13th June, 2012 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

FISHERIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 13th June, 2012

No. Fish-A (3)-2/2011.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with H.P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Deputy Director of Fisheries, Class-I (Gazetted) in the Department of Fisheries, Himachal Pradesh as per Annexure-A, attached to this notification namely :—

Short title and Commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Fisheries, Deputy Director of Fisheries, Class-I (Gazetted), Recruitment & Promotion Rules, 2012.

(ii) These rules shall come into force from the date of their publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary (Fisheries).

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF Deputy Director (Fisheries) (Class-I, Gazetted) IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES

1. **Name of the post.**—Deputy Director (Fisheries)
2. **Number of posts.**—2 (Two)
3. **Classification.**—Class-I (Gazetted)
4. **Scale of Pay.**—(i) *Pay scale for regular incumbents.*—Pay Band ₹ 10300-34800+ ₹ 5400 G.P.
(ii) *Emoluments for Contract employees.*—₹ 15700/- fixed

5. **Whether selection post or Non-selection post.**—Selection.

6. **Age for direct recruitment.**—45 years and below Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of person to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that employees of all the Public Sector Corporations/and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange or as the case may be.

(ii) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits.—*Essential Qualification.*—(i) Master's Degree in Zoology or Fisheries Science or its equivalent from recognized University or from an Institute duly recognized by the Central/State Govt.

Or

Associate Diploma of the Central Institute of Fisheries Education, Trombay or its equivalent from an Institute duly recognized by the Central/State Govt.

(ii) 10 years experience in Development and Management of Fisheries.

Desirable Qualification.—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—*Age.*—Not applicable.

Educational Qualifications.—N.A.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—100% by Promotion, failing which by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be. The contract employee(s) will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/ transfer is to be made.—By promotion from amongst the Assistant Director of Fisheries having at least 5 years regular service or regular combined with continuous adhoc service in the grade.

A (1) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/difficult areas subject to adequate number of posts(s) available in such areas:

Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials, who have not served atleast one tenure in Tribal/difficult areas shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation-I.—For the purpose of proviso A (I) supra the term in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation II.—For the purpose of proviso A (I) supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gad-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali Chowki Sub Tehsil Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

(I) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the conditions that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment and Promotions Rules, Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/ appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/ post/ cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the Post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the recruitments of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—(1) The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered on feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of Recruitment and Promotion Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a departmental promotion committee, exists, what is its composition?—DPC to be presided over by the Chairman, Himachal Pradesh Public Service Commission or a member thereof to be nominated by him.

13. Circumstances under which the HP PSC to be consulted in making recruitments.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority, as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—“Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy, the Deputy Director, Fisheries in the Department of Fisheries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year-to-year basis.

Provided that for extension /renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed/extended.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC.—The Secretary (Fisheries) to the Government of Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Deputy Director (Fisheries) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs 15700/- P.M.(which shall be equal to minimum of the pay band+Grade pay). An amount of Rs 480/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING /DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Secretary (Fisheries) to the Government of Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of *viva-voce* test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H. P. Public Service Commission.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Public Service Commission from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 15700/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + Grade Pay). An amount @ Rs. 480/- (3% of the minimum of Pay Band+Grade Pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up-to one year. No. leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis, who have completed five years tenure at one place of posting, will be eligible for transfer on need based basis, wherever, required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for fitness from an authorized Medical officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/ DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable to regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other Backward Classes/ other categories of persons issued by the HP Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the HP PSC, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

**Form of contract/agreement to be executed between the Deputy Director, Fisheries,
Fisheries _____ & the Government of Himachal Pradesh through Director-cum-Warden
of Fisheries, Fisheries Department**

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....Between Sh/Smt./Km.....S/o/D/o.....Shri.....R/o.....contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), And The Governor, Himachal Pradesh through Director, Fisheries, Himachal Pradesh(hereinafter called the SECOND PARTY) The Second Party has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a .. Deputy Director, Fisheries, on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Deputy Director, Fisheries, for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day i.e. on..... And information notice shall not be necessary.

Provided that for extension /renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

2. The contract amount of the FIRST PARTY will be Rs. 15700/- P.M.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed /posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual appointee. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Un-authorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual appointee will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contractual. appointee.....shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Official at the minimum of the pay scale.

9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN THE PRESENCE OF WITNESSES:

1.

 (Name and Full Address)

2.

 (Name and Full Address)

(Signature of the First Party)

IN THE PRESENCE OF WITNESSES:

1.

 (Name and Full Address)

2.

 (Name and Full Address)

(Signature of the Second Party)

नगर एवं ग्राम योजना विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 26 जुलाई, 2012

संख्या: टी0सी0पी0-2(बी)2-2/2008-स्थापन(रुलज) एटीपी.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग में, सहायक नगर योजनाकार, वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार निम्नलिखित भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, सहायक नगर योजनाकार, वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012 है ।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (ई-गजट) में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(i) इस विभाग की अधिसेचना संख्या टी.सी.पी.-ए(3)-3/97 तारीख 12.3.2004 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश, नगर एवं ग्राम योजना विभाग, सहायक नगर योजनाकार, वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2004 का एतद्वारा निरसन किया जाता है ।

(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप-नियम (I) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव (नगर एवं ग्राम योजना)।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग में सहायक नगर योजनाकार, वर्ग—I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—सहायक नगर योजनाकार।
2. पदों की संख्या.—14 (चौदह)।
3. वर्गीकरण.—वर्ग—I (राजपत्रित)।
3. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान:— पे बैंड—4 15600—39100 रुपए जमा 5400/— ग्रेड पे।
(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां:— 21000/— रुपए स्तम्भ 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—चयन।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—45 वर्ष और उससे कम।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों या स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमंत्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।
2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं:—
(क) अनिवार्य अहर्ता (अहर्ताएं):—(i) किसी विश्वविद्यालय से या ऑल इण्डिया इन्सटिट्यूट ऑफ टाउन प्लानर, इण्डिया द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से अरबन/सिटी/टाउन/रीजनल प्लानिंग में एम. टैक की उपाधि :

परन्तु उन अभ्यर्थियों को अधिमान दिया जाएगा जो उपरोक्त शैक्षिक अहर्ता प्राप्त करने के पश्चात् नगर एवं ग्राम योजना विधियों के अधीन गठित किसी प्राधिकरण या नगर एवं ग्राम योजना विभाग में अरबन/सिटी/टाउन/रीजनल प्लानिंग के कार्य में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव रखते हों।

(ख) वांछनीय अहर्ता:—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं:—(क) आयु : लागू नहीं । (ख) शैक्षिक अहर्ता : हां, जैसी नीचे स्तम्भ संख्या 11 में विहित है।

9. परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो:—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती, सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता:—(i) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा, ऐसा न होने पर सैकिंडमेंट आधार पर।

(ii) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा:—(i) पच्चीस प्रतिशत उस/उन योजना अधिकारियों में से जिनके पास अरबन/सिटी/टाउन या रीजनल प्लानिंग में एम. टैक/बी. टैक की उपाधि या वास्तुकला या सिविल इंजीनियरिंग में उपाधि हो और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर निम्न वर्णित प्रवर्ग (ii) में से।

(ii) पच्चीस प्रतिशत उस/उन योजना अधिकारियों में से जिनके पास वास्तुकला असिस्टेंटशिप या सिविल इंजीनियरिंग में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा हो और जिनका सात वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके सात वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर उपरोक्त वर्णित प्रवर्ग (i) में से।

(iii) अरबन/सिटी/टाउन या रीजनल प्लानिंग में मान्यता प्राप्त एम.टैक/बी. टैक हो या वास्तुकला या सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री हो या वास्तुकला असिस्टेंटशिप या सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा हो और हिमाचल प्रदेश सरकार/अन्य राज्य/केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों में से इस पद के समरूप वेतनमान पर कार्यरत पदधारियों में से सैकिंडमेंट आधार पर। परन्तु सहायक नगर योजनाकार के पदों को भरने के लिए निम्नलिखित चौदह बिन्दु "पद" आधारित रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा:—

रोस्टर बिन्दु**प्रवर्ग**

पहला पद	प्रोन्नत उपाधि धारक
दूसरा पद	प्रोन्नत डिप्लोमा धारक
तीसरा पद	सीधी भर्ती
चौथा पद	सीधी भर्ती
पांचवां पद	प्रोन्नत उपाधि धारक
छठवां पद	प्रोन्नत डिप्लोमा धारक
सातवां पद	सीधी भर्ती
आठवां पद	सीधी भर्ती
नौवां पद	प्रोन्नत उपाधि धारक
दसवां पद	प्रोन्नत डिप्लोमा धारक
ग्यारहवां पद	सीधी भर्ती
बारहवां पद	सीधी भर्ती
तेरहवां पद	प्रोन्नत उपाधि धारक
चौदहवां पद	सीधी भर्ती

टिप्पण.—रोस्टर प्रत्येक चौदहवें बिन्दु के पश्चात् तब तक दोहराया जाता रहेगा, जब तक समस्त प्रवर्गों को दी गई प्रतिशतता का प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं किया जाता। तत्पश्चात् रिक्ति को उसी प्रवर्ग से भरा जाएगा, जिससे पद रिक्त हुआ है।

1. प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो), के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति, विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्तियों से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसिज) रुल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हो या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्निकल सर्विसिज) रुल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हो ।

2. इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि ऐसे पद पर

तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उसके द्वारा नामनिर्दिष्ट आयोग के सदस्य द्वारा की जायेगी।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, इत्यादि, यथास्थिति, आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों, नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधधीन की जाएंगी:—

1. संकल्पना.—(क) इस पॉलसी के अधीन, हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग में सहायक नगर योजनाकार को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—प्रशासनिक सचिव, नगर एवं ग्राम योजना विभाग, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

2. संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त सहायक नगर योजनाकार को 21000/— रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्पूर्वी वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 630/— रुपए की रकम (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

3. नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—प्रशासनिक सचिव (नगर एवं ग्राम योजना), हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

4. **चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, आदि सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

5. **संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

6. **करार.**—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबंध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

7. **निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 21000/— रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 630 रुपए की (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने एक तैनाती के स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त होगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी उनके नियमित प्रतिस्थानी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ. आर.—एस. आर. छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

16. **आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. **विभागीय परीक्षा.**—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथासंशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

18. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

सहायक नगर योजनाकार और हिमाचल प्रदेश की सरकार के मध्य, प्रशासनिक सचिव, नगर एवं ग्राम योजना विभाग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से, निष्पादित की जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती..... पुत्र/पुत्री श्री.....
.....निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, के मध्य प्रशासनिक सचिव, नगर एवं ग्राम योजना विभाग, हिमाचल प्रदेश, (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सहायक नगर योजनाकार के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार सहायक नगर योजनाकार के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए, सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 21000/— रुपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी को उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया था, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त सहायक नगर योजनाकार एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त सहायक नगर योजनाकार को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, प्रसूति नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त सहायक नगर योजनाकार

कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।

6. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति जिसने एक तैनाती के स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो ।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्यता प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उन्हें अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में, दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में तारीखमास..... और वर्षमें अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षियों की उपस्थिति में:-

1.
.....

(नाम व पूरा पता)

2.
.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में:-

1.
.....

(नाम व पूरा पता)

2.
.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Department Notification No. TCP-2(B)2-2/2008 (Estt) Rules/ATP, dated 26-7-2012 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

TOWN & COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 26th July, 2012

No. TCP-2 (B) 2-2/2008 (Estt.) Rules/ATP.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the following Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Town Planner, Class-I (Gazetted) in the Department of Town & Country Planning, Himachal Pradesh, as per Annexure-“A” attached to this notification, namely :—

1. Short title and commencement.—1.(i) These rules may be called the Himachal Pradesh, Town & Country Planning Department, Assistant Town Planner, Class-I (Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2012.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the official Gazette (e-Gazette).

2. Repeal and savings.—(i) The Himachal Pradesh Town & Country Planning Department, Assistant Town Planner, Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion rules notified vide this Department's Notification No.TCP-(A)3-3/97 dated 12.3.2004 are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under these rules so repealed under sub-rule (1) supra shall be deemed to have been validity made or done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (TCP).

ANNEXURE-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT TOWN PLANNER, CLASS-I, (GAZETTED) IN THE TOWN & COUNTRY PLANNING DEPARTMENT, HIMACHAL PRADESH

1. **Name of the post.**—Assistant Town Planner.
2. **Number of posts.**—14 (Fourteen).
3. **Classification.**—Class-I (Gazetted).
4. **Scale of pay.**— (i) Pay scale for regular incumbents:-
Pay Band-4 ₹ 15600-39100 + ₹ 5400/- Grade Pay
(ii) Emoluments for contract employees:-
₹ 21000/- as per details given in Col 15-A.

5. Whether Selection Post or Non-Selection Post.—Selection**6. Age for direct Recruitment.—**45 years and below.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract appointment;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date when he was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies.

1. Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchange or as the case may be.

2. Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualification required for direct recruits.—(a) ESSENTIAL QUALIFICATION(S) : M. Tech. Degree in Urban/City/Town/Regional Planning from an University or an Institute duly recognized by the All India Institute of Town Planners, India.

Provided that preference will be given to the candidates possessing at least 3 years experience in Urban/City/Town/Regional Planning's work under any authority constituted under Town & Country Planning Laws or in the Town & Country Planning Department after acquiring the above qualification.

(b) DESIRABLE QUALIFICATION.—Knowledge of customs, manners & dialects of Himachal Pradesh & suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees?—Age : Not applicable. *Educational Qualification:* Yes, as prescribed in Col. No. 11 below.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled-in by various methods.—(i) 50% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be, failing which on secondment basis.

(ii) 50% by promotion.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—(i) 25% from Planning Officer(s) who possess M. Tech/B.Tech. Degree in Urban/City/Town, or Regional Planning or Degree in Architecture or Civil Engineering and having five years' regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, in the grade failing which from the category (ii) mentioned below

(ii) 25% from Planning Officer(s) who possess a recognized Diploma in Architecture Assistantship or Civil Engineering and having seven years' regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, in the grade failing which from the category (i) mentioned above.

(iii) On secondment basis from amongst the incumbents of this post possessing a recognized M.Tech/B.Tech. Degree in Urban/City/Town or Regional Planning or Degree in Architecture or Civil Engineering or Diploma in Architecture Assistantship or Civil Engineering and working in the identical pay scale from other H.P. government/other States/Central Government Departments.

Provided that for filling up the posts of Assistant Town Planner the following 14 points "post" based roster shall be followed:—

Roster Point	Category
1st Post	Degree Holder promotee
2nd Post	Diploma Holder promotee
3rd Post	Direct recruitment
4th Post	Direct recruitment
5th Post	Degree Holder promotee
6th Post	Diploma Holder promotee
7th Post	Direct recruitment
8th Post	Direct recruitment
9th Post	Degree Holder promotee
10th Post	Diploma Holder promotee
11th Post	Direct recruitment
12th Post	Direct recruitment
13th Post	Degree Holder promotee
14th Post	Direct recruitment

Note.—The roster will be repeated after every 14th point till the representation to all categories is achieved upto the prescribed percentage. Thereafter, the post is to be filled up from amongst the category which vacates the post.

1. In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules, provided that:—

In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Serviceman recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman (Reservation of vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder :—

(2) Similarly, in all cases of confirmation adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—DPC to be presided over by the Chairman, H.P.PSC or a Member thereof to be nominated by him.

13. Circumstances under which the H.P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the H.P. Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the commission/other recruiting authority as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:-

Concept.—(a) Under this policy, the Assistant Town Planner in the Department of Town & Country Planning, HP will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis, the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF THE HP PSC.—The Administrative Secretary, Town & Country Planning after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(I) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Assistant Town Planner appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 21000/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay. An amount of ₹ 630/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(II) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Administrative Secretary (TCP) to the Govt. of H.P. will be the appointing and disciplinary authority.

(III) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment/recruitment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting authority *i.e.* H.P. Public Service Commission.

(IV) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting authority *i.e.* the H.P.PSC from time to time.

(V) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The Contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 21000/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay) The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 630/- (3% of the minimum of Pay Band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is

admissible to the contract appointee. He/ She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.

- (d) Unauthorized absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (e) An official appointed on contract basis who has completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. Woman candidate, pregnant beyond 12 weeks will be temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to their regular counterpart at the minimum of the pay scale.
- (h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for ScheduledCaste/Scheduled Tribes/Other Backwards Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the H.P. Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time.

18. Power to Relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-“B”

Form of contract/agreement to be executed between the Assistant Town Planner & the Government of Himachal Pradesh through Administrative Secretary, H.P. Town & Country Planning Department

This agreement is made on this day of in the year..... Between Sh/Smt.S/o/D/o Shri.....R/o....., contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Administrative Secretary, Town & Country Planning Department, Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Assistant Town Planner on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Assistant Town Planner on contract basis for a period of 1 year commencing on the day of and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day *i.e.* on and information notice shall not be necessary.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 21000/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual Assistant Town Planner will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Assistant Town Planner. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Assistant Town Planner will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee (s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.
.....

(Name and Full Address)

2.
.....

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.
.....

(Name and Full Address)

2.
.....

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

**Food, Civil Supplies and Consumer Affairs,
Kinnaur at Reckong Peo, Himachal Pradesh**

NOTIFICATION

Kinnaur, 4th July, 2012

No: FDS-KNR(S)12-1/82-VI-1135-67.—In Continuation of this office Notification No: FDS-KNR(S) 12-1/82-VI-663-96 dated 23rd May, 2012 which published in Extra Ordinary Rajpatra on Dated 2nd June, 2012 and in exercise of the powers conferred upon me under Clause 3(i)(e) of the HP Hoarding and Profiteering Prevention Order, 1977, I, Rajiv Shankar, IAS, District Magistrate, Kinnaur at Reckong Peo, do hereby order that the rates so fixed vide notification under reference shall continue to remain in force for a further period of two months from the date of its publication in the Official Gazette.

Sd/-
(RAJIV SHANKAR), IAS
*District Magistrate,
Kinnaur at Reckong Peo.*

**In the Court of Dr. Madhu Chaudhary, H.A.S., Marriage Officer-cum-Sub-Divisional
Magistrate, Dalhousie, District Chamba, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Shri Naveen Juneja s/o Shri Ravinder Kumar Juneja, r/o New Suraj Nagari, Set No. 2, Abohar, Tehsil Abohar, District Fazilka (Punjab) [at present Village and P.O. Banikhet, Tehsil Dalhousie, District Chamba (H. P)].
2. Mrs. Sheetal Thakur d/o Late Shri Mulkh Raj, r/o Village and P.O. Banikhet, Tehsil Dalhousie, District Chamba (H. P) . . Applicants.

Versus

General Public

Subject.—Application for the registration of marriage under section 16 of the Special Marriage Act, 1954.

Shri Naveen Juneja and Mrs. Sheetal Thakur have filed an application alongwith an affidavit in the court of undersigned under section 16 of the Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 29th January, 2012 and living together as husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding the registration of marriage can file an objection personally or in writing before this court on or before 7-8-2012. After that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Seal.

MADHU CHAUDHARY,
*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Dalhousie, District Chamba, Himachal Pradesh.*

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, चुराह, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

मिसल संख्या : 8/तह0/चुराह/2012

तारीख दायरा : 2-7-2012

श्री खेम सिंह सुपुत्र श्री खिन्दू, निवासी गांव राहलेई, परगना हिमगिरी, तहसील चुराह, जिला चम्बा (हि0 प्र0) . . सायल।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र बाबत नाम दुरुस्ती कागजात माल में मान सिंह की बजाए खेम सिंह करने बारे।

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना—पत्र मय ब्यान हल्की इस आशय से गुजारा है कि उसका नाम ग्राम पंचायत पन्जेई के नकल परिवार रजिस्टर में खेम सिंह दर्ज है जोकि सही है परन्तु राजस्व अभिलेख में प्रार्थी का नाम मान सिंह दर्ज है जोकि गलत है। इसलिए प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में राजस्व अभिलेख में नाम दुरुस्ती बारे आवेदन किया है कि उसका नाम राजस्व अभिलेख में खेम सिंह दर्ज होना आवश्यक है।

अतः इस इशतहार द्वारा सर्वसाधारण जनता को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी खेम सिंह सुपुत्र श्री खिन्दू, निवासी गांव राहलेई, परगना हिमगिरी, तहसील चुराह, जिला चम्बा (हि0 प्र0) के नाम दुरुस्ती करने बारे यदि किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 1-9-2012 को प्रातः 10.00 बजे इस अदालत में असालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना उजर व एतराज पेश करे अन्यथा निश्चित तिथि पर आपत्ति न करने पर एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 17-7-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
चुराह, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, सुजानपुर, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश

श्री प्रीतम चन्द पुत्र श्री जगदीश चन्द, निवासी गांव व डाकघर चबुतरा, तहसील सुजानपुर, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0) . .वादी।

बनाम

आम जनता

विषय.—दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

अतिरिक्त रजिस्ट्रार जन्म एवं मृत्यु हमीरपुर के कार्यालय पत्र संख्या 8687 दिनांक 4-7-2012 अनुसार श्री प्रीतम चन्द पुत्र श्री जगदीश चन्द, निवासी गांव व डाकघर चबुतरा, तहसील सुजानपुर, जिला हमीरपुर का आवेदन—पत्र समस्त रिकार्ड व शपथ—पत्र सहित इस कार्यालय में प्राप्त हुआ है जिसमें उल्लेख है कि नवदीप डोगरा पुत्र श्री प्रीतम चन्द का जन्म दिनांक 18-3-1993 को गांव व डाकघर चबुतरा, तहसील सुजानपुर, जिला हमीरपुर में हुआ है। परन्तु वह जन्म तिथि को ग्राम पंचायत चबुतरा, डा0 चबुतरा, तहसील सुजानपुर, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0) के अभिलेख में दर्ज न करा सका है तथा अब उक्त जन्म तिथि दिनांक 18-3-1993 को सम्बन्धित पंचायत में दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस इशतहार मुस्त्री मुनादी द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि नवदीप डोगरा पुत्र श्री प्रीतम चन्द का जन्म दिनांक 18-3-1993 को ग्राम पंचायत चबुतरा, तहसील सुजानपुर के अभिलेख में दर्ज करने बारे किसी को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 7-8-2012 को प्रातः दस बजे असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर अगामी कार्यवाही की जाएगी। उसके बाद का उजर जेर समायत न होगा।

दिनांक 5-7-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील सुजानपुर, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश।

**In the Court of Kumud Singh, HPAS, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Hamirpur, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Shri Raj Kumar, aged 41years s/o Late Shri Kartar Chand, r/o Village Barain, P.O. Karot, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H. P.)
2. Smt. Terjender Pal Kaur, aged 44 years d/o Shri Manjit Singh, r/o Village Block-640, House No. 05-61, Bedlok Reservoir Road Singhapore-410640, [at present c/o Village Barain, P.O. Karot, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H. P.)] . . . *Applicants.*

Versus

General public

Subject.—Proclamation for the registration of marriage under section 16 of Special Marriage Act, 1954.

Shri Raj Kumar & Smt. Terjender Pal Kaur have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 16 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 20-1-19989 at Shiv Parwati Temple at Bhaleth, Tehsil & District Hamirpur (HP) and they are living as husband and wife since then, hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 22-8-2012. The objection received after 22-8-2012 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 20-7-2012 under my hand and seal of the court.

Seal.

KUMUD SINGH,
*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Hamirpur, District Hamirpur (H. P.).*

ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, कांगड़ा, तहसील व जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

मिसल नं० : 22/12/, 23/12 व 24/12

तारीख पेशी : 7-8-2012

रजनीश शर्मा

बनाम

सिकन्दर आदि

प्रार्थना—पत्र तकसीम जेरेधारा 123 हि० प्र० राजस्व अधिनियम बाबत मिसल नं० 22/12, 23/12 व 24/12.

इश्तहार।

उपरोक्त तकसीम इस अदालत में दिनांक 21-1-2012 से जेरे समायत है। फरीकैन पुर्ण चन्द पुत्र श्री साली को कई बार इस अदालत द्वारा समन जारी किए गए लेकिन मुताबिक ब्यानात कर्म चन्द पुत्र श्री साली, निवासी महाल तरसूह, मौजा सकौट, तहसील व जिला कांगड़ा, उसका भाई श्री पुर्ण चन्द 30-35 वर्षों से लापता है। उसके मृतक या जीवित होने की कोई सूचना उपलब्ध न है। अतः इस अदालत को पूर्ण विश्वास

हो चुका है कि प्रत्यार्थी श्री पुर्ण चन्द पुत्र श्री साली, निवासी तरसूह, मौजा सकौट, तह0 व जिला कांगड़ा की तामील साधारण तरीके से न हो सकती है। अतः इस इशतहार द्वारा तामील करवाई जाती है।

अतः फरीकैन पुर्ण चन्द पुत्र श्री साली, निवासी महाल तरसूह, मौजा सकौट, तहसील व जिला कांगड़ा को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वह असालतन या वकालतन दिनांक 7-8-2012 को इस अदालत में हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 24-7-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री बसन्त राम, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, थुरल, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

किस्म मुकद्दमा : नाम व जाति दरुस्ती

तिथि दायरा : 7-4-2012

तिथि पेशी : 9-8-2012

श्री कीड़ा राम पुत्र श्री नन्दू पुत्र श्री झकणू निवासी गांव सपडुल, मौजा गढ़ जमूला, उप-तहसील थुरल, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र बराये जाति दरुस्ती व पिता के नाम की दरुस्ती वाक्या महाल सपडुल, मौजा गढ़ जमूला, उप-तहसील थुरल।

उपरोक्त वर्णित प्रार्थी ने पीठासीन अधिकारी के न्यायालय में स्वयं हाजर होकर अपने पिता के नाम व अपनी जाति की दरुस्ती राजस्व अभिलेख महाल सपडुल, मौजा गढ़ जमूला, उप-तहसील थुरल, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश की दरुस्ती हेतु प्रार्थना—पत्र गुजारा है। प्रार्थी श्री कीड़ा राम पुत्र श्री नन्दू के अनुसार उसके पिता का सही नाम नन्दू और जाति डुमणा है किन्तु भू0 एकत्रीकरण के दौरान गलती से प्रार्थी की जाति धिर्थ व शजरा नस्ब में प्रार्थी के पिता का नाम चन्दू दर्ज हो गया। अतः प्रार्थी अपने पिता का नाम महाल सपडुल, मौजा गढ़ जमूला, उप-तहसील थुरल, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) में चन्दू के बजाए चन्दू उर्फ नन्दू की दरुस्ती करवाना चाहता है व शजरा नस्ब में अपनी जाति धिर्थ के बजाए डुमणा करवाना चाहता है।

अतः प्रार्थना—पत्र को स्वीकार करते हुए इस इशतहार राजपत्र, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से प्रतिवादी आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को प्रार्थी के पिता के नाम की राजस्व अभिलेख महाल सपडुल, मौजा गढ़ जमूला में चन्दू के बजाए चन्दू उर्फ नन्दू की दरुस्ती करने बारे व जाति धिर्थ के बजाए डुमणा की दरुस्ती करने बारे उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 9-8-2012 को असालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है। इस तारीख को किसी किस्म का एतराज पेश न होने की सूरत में प्रार्थी की जाति व प्रार्थी के पिता के नाम की दरुस्ती के आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 5-7-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत सहित जारी हुआ।

मोहर।

बसन्त राम,
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
थुरल, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री कर्म चन्द, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील धर्मशाला,
जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

मुकद्दमा नं० : 56/NT/12/ना० तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी।

Sangnah Tenzing

बनाम

आम जनता व अन्य

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री Sangnah Tenzing पुत्र Shri Jamphel, निवासी Mcleodganj, मौजा Dharamshala, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में शपथ—पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उसकी Niece Sonam Dolma की जन्म दिनांक 17-12-1975 है परन्तु एम०सी० धर्मशाला में उक्त तारीख पंजीकृत नहीं है। अतः इसे पंजीकृत किये जाने के आदेश दिये जायें। इस नोटिस के द्वारा समस्त जनता को तथा सम्बन्धित सम्बन्धियों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त व्यक्ति की जन्म तिथि पंजीकृत किये जाने बारे कोई एतराज हो तो वह हमारी अदालत में दिनांक 28-8-2012 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ—पत्र जन्म तिथि पंजीकृत किये जाने बारे आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 30-6-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

कर्म चन्द,
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
धर्मशाला, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री मित्र देव, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

श्री कमलजीत, निवासी बड़सू, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

बनाम

आम जनता

सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि श्री कमलजीत पुत्र श्री सुरेन्द्र कुमार, निवासी बड़सू, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश, ग्राम पंचायत चलाह ने एक आवेदन—पत्र इस कार्यालय में धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के तहत उनका नाम व जन्म ग्राम पंचायत के रिकार्ड में दर्ज होने बारे दायर किया है। अतः इस बारे किसी को उजर एतराज हो तो वह दिनांक 14-8-2012 को अदालत हजा में आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

मोहर।

मित्र देव,
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री मित्र देव, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

श्री दीना नाथ पुत्र श्री जानकू, निवासी ताण्डी, डा0 रन्धाड़ा, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि श्री दीना नाथ पुत्र श्री जानकू, निवासी ताण्डी, डा0 रन्धाड़ा, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश ने एक आवेदन-पत्र इस कार्यालय में धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के तहत उनकी माता की मृत्यु ग्राम पंचायत के रिकार्ड में दर्ज होने बारे दायर किया है। अतः इस बारे किसी को उजर एतराज हो तो वह दिनांक 14-8-2012 को अदालत हजा में आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

मोहर।

मित्र देव,
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री मित्र देव, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

श्री घनश्याम पुत्र श्री गुई राम, निवासी शेगली, डा0 देयोरी, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि श्री घनश्याम पुत्र श्री गुई राम, निवासी शेगली, डा0 देयोरी, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश ने एक आवेदन-पत्र इस कार्यालय में धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के तहत उनकी पुत्री का जन्म ग्राम पंचायत के रिकार्ड में दर्ज होने बारे दायर किया है। अतः इस बारे किसी को उजर एतराज हो तो वह दिनांक 14-8-2012 को अदालत हजा में आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

मोहर।

मित्र देव,
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री मित्र देव, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

श्री चौधरी राम पुत्र श्री जोगी राम, निवासी मकान नं0 189/10 धनेहड़ा मोहल्ला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि श्री चौधरी राम पुत्र श्री जोगी राम, निवासी मकान नं0 189/10 धनेहड़ा मोहल्ला, ग्राम पंचायत मण्डी, हिमाचल प्रदेश ने एक आवेदन-पत्र इस कार्यालय में धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के तहत उनकी पुत्री सुरीति का जन्म ग्राम पंचायत के रिकार्ड

में दर्ज होने बारे दायर किया है। अतः इस बारे किसी को उजर एतराज हो तो वह दिनांक 30-7-2012 को अदालत हजा में आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

मोहर।

मित्र देव,
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

**Office of the Sub-Registrar of Marriages (Tehsildar), Sadar Mandi, District Mandi,
Himachal Pradesh**

NOTICE

Notice is hereby given that Sh. Ram Dass s/o Sh. Shankar, r/o Village Daslor, P. O. Dhaban, Tehsil Sadar, and Smt. Beena Devi d/o Sh. Mathra Dass, r/o Bharjwana Jaral (SNR) (at present wife of Shri Ram Dass) have filed an application alongwith affidavits in this office under section 4 of the H . P. Registration of Marriages Rules, 2004 that they have solemnized their marriage on dated 27-10-1995 and are living together as husband and wife since then, but the marriage has not been registered with the Local Registrar of Marriages till date, hence necessary orders for registration of their marriage (after 90 days and within one year of marriage as delayed registration) under section 4 of the H. P. Registration of Marriages Rules, 2004 may be issued to the Local Registrar of Marriages.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing in this office on or before 31-7-2012 after that no objection will be entertained and necessary orders for the registration of marriage will be issued accordingly.

Seal.

Sd/-
*Sub-Registrar of Marriages,
(Tehsildar) Sadar, District Mandi, Himachal Pradesh.*

**Office of the Sub-Registrar of Marriages (Tehsildar), Sadar Mandi, District Mandi,
Himachal Pradesh**

NOTICE

Notice is hereby given that Sh. Manoj Negi s/o Sh. Laxman Negi, r/o Q. No. 56/5, Jaral Colony, Pandoh, District Mandi, and Smt. Sarbjeet d/o Sh. Prem Bhahadur, r/o Power Colony Ropar (at present wife of Shri Manoj Negi) have filed an application alongwith affidavits in this office under section 4 of the H . P. Registration of Marriages Rules, 2004 that they have solemnized their marriage on dated 29-11-2011 and are living together as husband and wife since then, but the marriage has not been registered with the Local Registrar of Marriages till date, hence necessary orders for registration of their marriage (after 90 days and within one year of marriage as delayed registration) under section 4 of the H. P. Registration of Marriages Rules, 2004 may be issued to the Local Registrar of Marriages.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing in this office on or before 13-8-2012 after that no objection will be entertained and necessary orders for the registration of marriage will be issued accordingly.

Seal.

Sd/-
*Sub-Registrar of Marriages,
(Tehsildar), Sadar, District Mandi, Himachal Pradesh.*

**Office of the Sub-Registrar of Marriages (Tehsildar), Sadar Mandi, District Mandi,
Himachal Pradesh**

NOTICE

Notice is hereby given that Sh. Ram Lal s/o Sh. Swaru, r/o Village Leda, P. O. Leda, District Mandi, and Smt. Chinta d/o Sh. Sant Ram, r/o Paphlani, P. O. Churad (at present wife of Shri Ram Lal) have filed an application alongwith affidavits in this office under section 4 of the H. P. Registration of Marriages Rules, 2004 that they have solemnized their marriage on dated 7-8-1996 and are living together as husband and wife since then, but the marriage has not been registered with the Local Registrar of Marriages till date, hence necessary orders for registration of their marriage (after 90 days and within one year of marriage as delayed registration) under section 4 of the H. P. Registration of Marriages Rules, 2004 may be issued to the Local Registrar of Marriages.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing in this office on or before 31-7-2012 after that no objection will be entertained and necessary orders for the registration of marriage will be issued accordingly.

Seal.

Sd/-

*Sub-Registrar of Marriages,
(Tehsildar), Sadar, District Mandi, Himachal Pradesh.*

**Office of the Sub-Registrar of Marriages (Tehsildar) Sadar Mandi, District Mandi,
Himachal Pradesh**

NOTICE

Notice is hereby given that Sh. Harmeet Pal s/o Sh. Harvinder, r/o Village and P. O. Ner Chowk, Teh. Sadar, District Mandi and Smt. Neha d/o Sh. Ravinder Pal, r/o H. No.2029, (Ludhiana) Near Sikh Mission (at present wife of Shri Harmeet) have filed an application alongwith affidavits in this office under section 4 of the H. P. Registration of Marriages Rules, 2004 that they have solemnized their marriage on dated 21-10-2010 and are living together as husband and wife since then, but the marriage has not been registered with the Local Registrar of Marriages till date, hence necessary orders for registration of their marriage (after 90 days and within one year of marriage as delayed registration) under section 4 of the H. P. Registration of Marriages Rules, 2004 may be issued to the Local Registrar of Marriages.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing in this office on or before 13-8-2012 after that no objection will be entertained and necessary orders for the registration of marriage will be issued accordingly.

Seal.

Sd/-

*Sub-Registrar of Marriages,
(Tehsildar), Sadar, District Mandi, Himachal Pradesh.*

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी एवं नायब तहसीलदार, सन्धोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

उनवान मुकद्दमा : नाम दरुस्ती

तारीख पेशी : 9-8-2012

श्री राजेश कुमार पुत्र श्री रतन चन्द, निवासी लसराणा, डाकघर व तहसील सन्धोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

फरीकदोयम।

श्री राजेश कुमार ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि मुहाल लसराणा, तहसील सन्धोल के राजस्व अभिलेख में मेरा नाम शुन्कु लिखा गया है जो गलत है। मेरा वास्तविक नाम राजेश कुमार है। इसकी दरुस्ती के आदेश चाहे हैं।

अतः इस इश्तहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त नाम दरुस्ती करने बारा कोई उजर/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन तारीख पेशी दिनांक 9-8-2012 को सुबह 10.00 बजे हाजिर अदालत होकर अपना उजर पेश कर सकता है। बसूरत गैरहाजिरी एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर नाम दरुस्ती का आदेश पारित कर दिया जाएगा।

यह इश्तहार आज दिनांक 10-7-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी एवं नायब तहसीलदार,
सन्धोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी एवं नायब तहसीलदार, सन्धोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

उनवान मुकद्दमा : नाम दरुस्ती

तारीख पेशी : 9-8-2012

श्री विधि चन्द पुत्र श्री उत्तम, निवासी कन्दोह, डाकघर कोठुवा, तहसील सन्धोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

फरीकदोयम।

श्री विधि चन्द ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि मुहाल कन्दोह, तहसील सन्धोल के राजस्व अभिलेख में मेरा नाम विधिया लिखा गया है जो गलत है। मेरा वास्तविक नाम विधि चन्द है। इसकी दरुस्ती के आदेश चाहे हैं।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त नाम दुरुस्ती करने बारा कोई उजर/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन तारीख पेशी दिनांक 9-8-2012 को सुबह 10.00 बजे हाजिर अदालत होकर अपना उजर पेश कर सकता है। बसूरत गैरहाजिरी एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर नाम दुरुस्ती का आदेश पारित कर दिया जाएगा।

यह इशतहार आज दिनांक 10-7-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी एवं नायब तहसीलदार,
सन्धोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी एवं नायब तहसीलदार, सन्धोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

उनवान मुकद्दमा : नाम दुरुस्ती

तारीख पेशी : 9-8-2012

श्री जगदीश ठाकुर पुत्र श्री चेत राम, निवासी दतवाड़, डाकघर व तहसील सन्धोल, जिला मण्डी,
हिमाचल प्रदेश प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

फरीकदोयम।

श्री जगदीश ठाकुर ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि मुहाल दतवाड़, तहसील सन्धोल के राजस्व अभिलेख में मेरा नाम जगदीश चन्द लिखा गया है जो गलत है। मेरा वास्तविक नाम जगदीश ठाकुर है। इसकी दुरुस्ती के आदेश चाहे हैं।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त नाम दुरुस्ती करने बारा कोई उजर/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन तारीख पेशी दिनांक 9-8-2012 को सुबह 10.00 बजे हाजिर अदालत होकर अपना उजर पेश कर सकता है। बसूरत गैरहाजिरी एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर नाम दुरुस्ती का आदेश पारित कर दिया जाएगा।

यह इशतहार आज दिनांक 5-6-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी एवं नायब तहसीलदार,
सन्धोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील जोगिन्द्रनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

श्रीमती सोमा देवी पत्नी श्री भगत राम, निवासी कुफरू, डाकघर द्राहल, तहसील जोगिन्द्रनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश प्रार्थिन।

बनाम

आम जनता

फरीकदोम।

जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत आवेदन पत्र।

श्रीमती सोमा देवी पत्नी श्री भगत राम, निवासी कुफरू, डाकघर द्राहल, तहसील जोगिन्द्रनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश ने इस न्यायालय में आवेदन पत्र गुजारा है कि प्रार्थी की वास्तविक जन्म तिथि

5-12-1959 है, लेकिन प्रार्थी की जन्म तिथि ग्राम पंचायत भडयाडा बुहला में केवल 1959 दर्ज है। प्रार्थी अपनी जन्म तिथि 5-12-1959 दर्ज करवाना चाहती है जिसे दर्ज करने के आदेश पारित किए जावे।

अतः इशतहार राजपत्र के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त मुकद्दमा बारे कोई उजर एतराज हो तो वह दिनांक 16-8-2012 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन इस न्यायालय में हाजर होकर अपने उजर एतराज पेश करें अन्यथा गैर हाजरी की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 2-6-2012 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील जोगिन्द्रनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री पी० सी० शर्मा, कार्यकारी दण्डाधिकारी, टिक्कर, उप-तहसील टिक्कर, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश

श्री लेख राज पुत्र श्री शंकर दास, निवासी ग्राम कडिवन, उप-तहसील टिक्कर, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश

बनाम

आम जनता

हरगाह आम जनता को सूचित किया जाता है कि श्री लेख राज पुत्र श्री शंकर दास, निवासी ग्राम कडिवन उपरोक्त प्रार्थी ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र शपथ-पत्र सहित दायर किया है कि वह अपने पुत्र का नाम पंचायत रिकार्ड में किसी कारणवश दर्ज नहीं करवा सका है। अतः प्रार्थी अपने पुत्र का नाम पंचायत रिकॉर्ड में दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस विषय में किसी का कोई उजर व एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन मिति 22-8-2012 को प्रातः 10.00 बजे इस अदालत में पैरवी हेतु पेश हो अन्यथा प्रार्थी के पक्ष में आदेश पारित किए जावेंगे।

आज दिनांक 12-7-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

पी० सी० शर्मा,
कार्यकारी दण्डाधिकारी, टिक्कर,
उप-तहसील टिक्कर, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री मुकेश शर्मा, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, रामपुर बुशैहर, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश

मुकद्दमा नं० : 27/2012, 28/2012

तारीख दायर : 3-05-2012

श्रीमती घेलू पुत्री श्री फिन्डू, निवासी गांव कुहल, 12/20, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश प्रतिवादी।

बनाम

सर्व श्री/श्रीमती :

1. मीना देवी पुत्री रन्दू गांव कुहल, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला हालाबाद पत्नी जगदीश, निवासी गांव व तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि० प्र०), 2. जिबू पुत्री मुशू, निवासी गांव कुहल, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला, हालाबाद पत्नी रोशन लाल, निवासी गांव मतैलनी, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला

शिमला (हि० प्र०), 3. तोती राम पुत्र सीऊ, निवासी गांव कुहल, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि० प्र०), 4. कमला नन्द, 5. भाऊ राम पुत्रान रन्दू, निवासीयान गांव कुहल, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि० प्र०), 6. सीलू पुत्री मुशू निवासी गांव कुहल, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला, हालाबाद पत्नी जेटू राम, निवासी गांव कुहल, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि० प्र०) प्रतिवादीगण।

दरखास्त तकसीम जेर धारा 123, हि० प्र० भू० रा० अ० बाबत अराजी खाता/खतौनी नं० 166/438, किते 6, रकबा तादादी 00-29-63 है०, व खाता/खतौनी नं० 167/439 ता 446, किते 11, रकबा तादादी 01-19-31 है० वाका चक कुहल-पटेना, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि० प्र०)।

नोटिस बनाम आम जनता।

प्रार्थिया श्रीमती घेलू पुत्री श्री फिन्दू, निवासी गांव कुहल, 12/20, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश ने अराजी खाता/खतौनी नं० 166/438, किते 6, रकबा तादादी 00-29-63 है०, व खाता/खतौनी नं० 167/439 ता 446, किते 11, रकबा तादादी 01-19-31 है० वाका चक कुहल-पटेना, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि० प्र०) की दरखास्त इस अदालत में हुकमन तकसीम गुजारी है जो इस अदालत में विचाराधीन है। प्रतिवादी नं० 1 ता 6 की तामील बार-बार समन जारी करने के उपरान्त भी असालतन नहीं हो पा रही है जिस कारण इस अदालत को यकीन हो गया है कि इनकी तामील साधारण तरीके से होनी सम्भव प्रतीत नहीं होती है। इन प्रतिवादीगण की तामील असालतन न होने के कारण तकसीम प्रकरण लम्बित चले आ रहे हैं। अतः प्रतिवादी नं० 1 ता 6 को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वे दिनांक 30-8-2012 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन पैरवी मुकद्दमा हेतु हाजिर अदालत आएँ। हाजिर न आने की सूरत में यह समझा जाएगा कि इस खाता की तकसीम बारा किसी भी प्रकार का उजर व एतराज नहीं है तथा यकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 17-7-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

मुकेश शर्मा,
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
रामपुर बुशैहर, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

In the Court of Shri Y. P. S. Verma, H.A.S., Sub Divisional Magistrate, Theog District Shimla, Himachal Pradesh

Shri Mahender Sharma s/o Late Shri Man Sukh, r/o Village Bakhrala, P.O. Ratnari, Tehsil Kotkhai, District Shimla, Himachal Pradesh.

Versus

General public

Application under section 13 (3) of birth and death Registration Act, 1969.

Shri Mahender Sharma s/o Late Shri Man Sukh, r/o Village Bakhrala, P.O. Ratnari, Tehsil Kotkhai, District Shimla, Himachal Pradesh has moved an application before the undersigned under Act *ibid* alongwith affidavit and other documents that he intends to correct the name of his son as Aryan Sharma from Ruhail Sharma as entered in the record of Gram Panchayat Ratnari, Tehsil Kotkhai, District Shimla, Himachal Pradesh.

Therefore, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for the correction of his name as Aryan Sharma from Ruhail Sharma, may submit his objection in writing in this court on or before 3rd September, 2012 at 10.00 A.M. failing which no objection will entertained after *expiry* of date.

Given under my hand and seal of the court on this 16th day of July, 2012.

Seal.

Y. P. S. VERMA,
*Sub-Divisional Magistrate, Theog,
District Shimla, Himachal Pradesh.*

In the Court of Shri Y. P. S. Verma, H.A.S., Sub Divisional Magistrate, Theog District Shimla, Himachal Pradesh

Shri Het Ram s/o Shri Magni Ram, r/o Village Bhog, P.O. Kokunala, Tehsil Kotkhai, District Shimla, Himachal Pradesh.

Versus

General public

Application under section 13 (3) of birth and death Registration Act, 1969.

Shri Het Ram s/o Shri Magni Ram, r/o Village Bhog, P.O. Kokunala, Tehsil Kotkhai, District Shimla, Himachal Pradesh has moved an application before the undersigned under Act *ibid* alongwith affidavit and other documents that he intends to correct the name of his daughter as Trisha Chauhan from Trishalva as entered in the record of Gram Panchayat Prem Nagar, Tehsil Kotkhai, District Shimla, Himachal Pradesh.

Therefore, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for the correction of his name as Trisha Chauhan from Trishalva, may submit his objection in writing in this court on or before 3rd September, 2012 at 10.00 A.M. failing which no objection will entertained after *expiry* of date.

Given under my hand and seal of the court on this 16th day of July, 2012.

Seal.

Y. P. S. VERMA,
*Sub-Divisional Magistrate, Theog,
District Shimla, Himachal Pradesh.*

ब अदालत श्री बलवीर सिंह गर्ग, कार्यकारी दण्डाधिकारी, पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

श्री कंवर सिंह पुत्र श्री सुन्दर सिंह, निवासी कोलर, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

उपरोक्त प्रार्थना-पत्र श्री कंवर सिंह पुत्र श्री सुन्दर सिंह, निवासी कोलर, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश ने अधीन धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करके प्रार्थना की है कि उनके पुत्र हिमांशु कोलाष जिसकी जन्म तिथि 17-11-1991 है, का नाम ग्राम पंचायत कोलर के रिकॉर्ड में दर्ज नहीं करवाया गया है। जिसे प्रार्थी अब दर्ज करवाना चाहता है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि इस सम्बन्ध में यदि किसी व्यक्ति को उजर या एतराज हो तो वह स्वयं अथवा अपने प्रतिनिधि द्वारा मिति 30-8-2012 को सुबह 10.00 बजे इस अदालत में उपस्थित आकर प्रस्तुत करे। बसूरत दीगर हिमांशु कोलष का नाम व जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश जारी कर दिए जावेंगे।

आज दिनांक 30-6-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

बलवीर सिंह गर्ग,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री बलवीर सिंह गर्ग, कार्यकारी दण्डाधिकारी, पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

श्री कंवर सिंह पुत्र श्री सुन्दर सिंह, निवासी कोलर, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

उपरोक्त प्रार्थना-पत्र श्री कंवर सिंह पुत्र श्री सुन्दर सिंह, निवासी कोलर, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश ने अधीन धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करके प्रार्थना की है कि उनके पुत्र आशीष कोलाष जिसकी जन्म तिथि 20-3-1989 है, का नाम ग्राम पंचायत कोलर के रिकॉर्ड में दर्ज नहीं करवाया गया है। जिसे प्रार्थी अब दर्ज करवाना चाहता है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि इस सम्बन्ध में यदि किसी व्यक्ति को उजर या एतराज हो तो वह स्वयं अथवा अपने प्रतिनिधि द्वारा मिति 30-8-2012 को सुबह 10.00 बजे इस अदालत में उपस्थित आकर प्रस्तुत करे। बसूरत दीगर आशीष कोलष का नाम व जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश जारी कर दिए जावेंगे।

आज दिनांक 30-6-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

बलवीर सिंह गर्ग,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री बलवीर सिंह गर्ग, कार्यकारी दण्डाधिकारी, पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

श्री तरसेम लाल पुत्र श्री बुटा सिंह, निवासी गांव पट्टी नथा सिंह, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

उपरोक्त प्रार्थना-पत्र श्री तरसेम लाल पुत्र श्री बुटा सिंह, निवासी गांव पट्टी नथा सिंह, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश ने अधीन धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत प्रस्तुत करके प्रार्थना की है कि उनकी माता श्रीमती राज कौर की मृत्यु तिथि 10-7-2011 ग्राम पंचायत शिवपुर के रिकॉर्ड में दर्ज नहीं करवाई गई है। जिसे प्रार्थी अब दर्ज करवाना चाहता है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि इस सम्बन्ध में यदि किसी व्यक्ति को उजर या एतराज हो तो वह स्वयं अथवा अपने प्रतिनिधि द्वारा मिति 31-8-2012 को सुबह दस बजे इस अदालत में उपस्थित आकर प्रस्तुत करे। बसूरत दीगर श्रीमती राज कौर की मृत्यु तिथि को दर्ज करने के आदेश जारी कर दिए जावेंगे।

आज दिनांक 31-8-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।
मोहर।

बलवीर सिंह गर्ग,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
पावंटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं नायब तहसीलदार, रोनाहट, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

श्री गौपाल सिंह पुत्र श्री सुईडू राम, निवासी गांव चाकला, उप-तहसील रोनाहट, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री गौपाल सिंह पुत्र श्री सुईडू राम, निवासी गांव चाकला, उप-तहसील रोनाहट, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश ने इस न्यायालय में ब्यान हल्फी सहित एक प्रार्थना-पत्र दिया है कि उसके पुत्र अरुण धीमान का जन्म दिनांक 1-7-2009 को हुआ है परन्तु ग्राम पंचायत रास्त के पंचायत रिकॉर्ड में उसका नाम व जन्म तिथि दर्ज नहीं है। प्रार्थी इसे ग्राम पंचायत रास्त के पंचायती रिकॉर्ड में दर्ज करवाना चाहता है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि अगर उपरोक्त बारे किसी को कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 7-8-2012 को प्रातः दस बजे या इससे पूर्व अपने उजर या एतराज अदालतन या वकालतन पेश कर सकता है। बाद गुजरने मियाद कोई भी उजर या एतराज काबिले समायत न होगा और प्रार्थना-पत्र उपरोक्त पर आगामी कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 16-7-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।
मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं नायब तहसीलदार,
नाहन, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत उपमण्डल दण्डाधिकारी, नालागढ़, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश

श्री इन्द्रजीत सिंह पुत्र श्री गुरनाम सिंह, निवासी ग्राम बैरछा, तहसील नालागढ़, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

दावा अन्तर्गत धारा 8 (4) हि0 प्र0 विवाह पंजीकरण अधिनियम, 1996.

इशतहार बनाम आम जनता।

उपरोक्त मुकद्दमा उनवान वाला में प्रार्थी ने प्रार्थना-पत्र दिया है कि उसकी शादी दिनांक 8-6-2011 को श्रीमती गुरविन्द्र जीत कौर पुत्री श्री सुखदेव सिंह, निवासी कीरतपुर साहिब, तहसील आनन्दपुर साहिब, जिला रोपड़ (पंजाब) के साथ हुई है।

अतः आम जनता को सूचित किया जाता है कि श्री इन्द्रजीत सिंह पुत्र श्री गुरनाम सिंह, निवासी ग्राम बैरछा, तहसील नालागढ़ व श्रीमती गुरविन्द्र जीत कौर पुत्री श्री सुखदेव सिंह पत्नी श्री इन्द्रजीत सिंह, निवासी ग्राम बैरछा, तहसील नालागढ़, जिला सोलन की शादी का इन्द्राज ग्राम पंचायत बैरछा, तहसील नालागढ़ के कार्यालय में दर्ज करवाने हेतु किसी को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 8-8-2012 को इस कार्यालय में उपस्थित आकर एतराज प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा दिनांक 8-8-2012 को उक्त शादी के पंजीकरण हेतु आगामी कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 17-7-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित / -
उपमण्डल दण्डाधिकारी,
नालागढ़, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री प्रेम सिंह नेगी, सहायक समाहर्ता द्वितीय वर्ग, कृष्णगढ़, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश
वाद सं० : 1/2012 तारीख दायर : 10-7-2012 शीर्षक : गोपी राम व आम जनता
श्री गोपी राम पुत्र श्री शिबू, निवासी ग्राम निचला बडोह, उप-तहसील कृष्णगढ़, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

राजस्व अभिलेख में नाम दुरुस्ती हेतु प्रार्थना-पत्र।

श्री गोपी राम पुत्र श्री शिबू, निवासी ग्राम निचला बडोह, उप-तहसील कृष्णगढ़, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश ने प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र दिया है कि राजस्व अभिलेख मौजा बडोह में उसका नाम गोपी राम पुत्र शिबू के स्थान पर कांशी राम पुत्र श्री शिबू दर्ज है जो गलत है, अतः उसने राजस्व अभिलेख में अपना नाम दुरुस्त करने बारे प्रार्थना की है।

अतः इस इशतहार राजपत्र, हिमाचल प्रदेश द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त नाम राजस्व अभिलेख में दुरुस्ती इन्द्राज बारे कोई आपत्ति/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 13-8-2012 को सुबह 10.00 बजे हाजिर होकर आपत्ति/एतराज प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा श्री गोपी राम पुत्र श्री शिबू, निवासी ग्राम निचला बडोह, उप-तहसील कृष्णगढ़, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश के नाम दुरुस्ती मौजा बडोह के राजस्व अभिलेख में करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 10-7-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

प्रेम सिंह नेगी,
सहायक समाहर्ता द्वितीय वर्ग,
कृष्णगढ़, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री विरेन्द्र शर्मा, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, ऊना, तहसील व जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश

जोगिन्द्र सिंह

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री जोगिन्द्र सिंह पुत्र श्री शेर सिंह, निवासी सन्तोखगढ़, तहसील ऊना, जिला ऊना ने इस अदालत में दरखास्त दी है कि उसकी माता श्रीमती प्रकाशो देवी की मृत्यु गांव सन्तोखगढ़ में दिनांक 27-2-1982 को हुई थी परन्तु इस बारे पंचायत के रिकॉर्ड में पंजीकरण नहीं करवाया जा सका। अब पंजीकरण करने के आदेश दिए जाएं।

अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त मृत्यु के पंजीकरण होने बारे कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 18-8-2012 को सुबह 10.00 बजे अधोहस्ताक्षरी के समक्ष असातन/वकालतन हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त मृत्यु का पंजीकरण करने के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 17-7-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

विरेन्द्र शर्मा,
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
ऊना, तहसील व जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश।

न्यायालय श्री विरेन्द्र शर्मा, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, ऊना, तहसील व जिला ऊना,
हिमाचल प्रदेश

सोडी राम

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री सोडी राम पुत्र श्री भलू राम, निवासी गांव व डाकघर अप्पर-बसाल, तहसील ऊना, जिला ऊना ने इस न्यायालय में आवेदन किया है कि उसके पुत्र शुभम का जन्म दिनांक 19-3-1998 को हुआ है परन्तु इस बारे पंचायत के अभिलेख में पंजीकरण नहीं करवाया जा सका। अब पंजीकरण करने के आदेश दिए जाएं।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त जन्म के पंजीकरण होने बारे कोई आपत्ति/एतराज हो तो वह दिनांक 21-8-2012 को सुबह 10.00 बजे अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में स्वयं/अधिवक्ता के माध्यम से उपस्थित होकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त जन्म का पंजीकरण करने के आदेश दे दिए जाएंगे और बाद में उनका कोई एतराज काबिले समायत न होगा।

आज दिनांक 20-7-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर न्यायालय द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

विरेन्द्र शर्मा,
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
ऊना, तहसील व जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी (ना0 तह0), हरोली, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश

वेद व्यास पुत्र मुनशी राम

बनाम

आम जनता

आवेदन-पत्र अधीन धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1969.

श्री वेद व्यास पुत्र श्री मुनशी राम, वासी कुठारवीत ने इस न्यायालय में निवेदन किया है कि उसके पुत्र दविन्द्र कुमार का जन्म दिनांक 24-11-1971 को हुआ है लेकिन उसकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत अभिलेख में दर्ज नहीं है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी व्यक्ति को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 30-7-2012 को प्रातः 10.00 बजे अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में उपस्थित होकर पेश कर सकता है।

यदि उपरोक्त वर्णित तिथि को किसी भी व्यक्ति का कोई उजर या एतराज इस न्यायालय में प्राप्त नहीं होता है तो इस न्यायालय में प्राप्त बही द्वारा जन्म तिथि दर्ज करने हेतु ग्राम पंचायत कुठारवीत को आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 30-6-2012 को मेरे हस्ताक्षर एवं न्यायालय मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी (ना० तह०),
हरोली, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री सचिन कंवल (हि० प्र० से०), उप-मण्डल दण्डाधिकारी, उप-मण्डल उदयपुर, जिला लाहौल एवं स्पिति, हिमाचल प्रदेश

श्री रनजीत सिंह सुपुत्र श्री राम लोक, गांव तान्दी, तहसील लाहौल, जिला लाहौल-स्पिति, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र बराए ग्राम पंचायत उदयपुर में मृत्यु तिथि दर्ज करवाने हेतु।

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री रनजीत सिंह सुपुत्र श्री राम लोक, गांव तान्दी, तहसील लाहौल, जिला लाहौल-स्पिति (हि० प्र०) ने एक आवेदन-पत्र शपथ-पत्र सहित इस अदालत में प्रस्तुत किया जिसमें उसने उल्लेख किया है कि उनके पिता श्री रामलोक पुत्र श्री शिव चन्द जो कि हिमाचल प्रदेश स्कूल शिक्षा विभाग में कार्यरत थे जिनकी मृत्यु दिनांक 30-4-2012 को मडगां में हुई है, जो ग्राम पंचायत उदयपुर, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल-स्पिति के अन्तर्गत आता है, के मृत्यु रजिस्टर में दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस नोटिस द्वारा आम जनता एवं सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त प्रार्थी के पिता की मृत्यु तिथि को ग्राम पंचायत उदयपुर के मृत्यु रजिस्टर में दर्ज करवाने में कोई एतराज हो तो इस अदालत में दिनांक 10-8-2012 को अदालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र उपरोक्त प्रार्थी के पिता की मृत्यु तिथि को ग्राम पंचायत उदयपुर के मृत्यु रजिस्टर में दर्ज करवाने का आदेश पारित कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 11-7-2012 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

सचिन कंवल,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
उप-मण्डल उदयपुर, जिला लाहौल-स्पिति,
हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री सचिन कंवल (हि0 प्र0 से0), उप-मण्डल दण्डाधिकारी, उप-मण्डल उदयपुर, जिला लाहौल एवं स्पिति, हिमाचल प्रदेश

श्री विवेक सुपुत्र श्री दोरजे राम, गांव तिंजरट, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल-स्पिति, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र बराए ग्राम पंचायत तिंजरट में जन्म तिथि की दुरुस्ती करवाने हेतु।

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री विवेक सुपुत्र श्री दोरजे राम, गांव तिंजरट, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल-स्पिति (हि0 प्र0) ने एक आवेदन-पत्र शपथ-पत्र सहित इस अदालत में प्रस्तुत किया जिसमें उसने उल्लेख किया है कि मेरी जन्म तिथि स्कूल प्रमाण-पत्र मुताबिक दिनांक 2-4-1992 है, जबकि ग्राम पंचायत तिंजरट, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल-स्पिति के पैदाईश तथा परिवार रजिस्टर मुताबिक 2-4-1991 लिखा गया है। मैं स्कूल प्रमाण पत्र के मुताबिक अपनी जन्म तिथि को ग्राम पंचायत तिंजरट, उप तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति के पैदाईश तथा परिवार रजिस्टर में अपनी जन्म तिथि 2-4-1992 दर्ज करवाना चाहता हूं।

अतः इस नोटिस द्वारा आम जनता एवं सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त प्रार्थी की जन्म तिथि को ग्राम पंचायत तिंजरट के पैदाईश तथा परिवार रजिस्टर में दर्ज करवाने में कोई एतराज हो तो इस अदालत में दिनांक 10-8-2012 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र उपरोक्त प्रार्थी की जन्म तिथि को ग्राम पंचायत तिंजरट के पैदाईश तथा परिवार रजिस्टर में दर्ज करवाने का आदेश पारित कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 11-7-2012 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

सचिन कंवल,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
उप-मण्डल उदयपुर, जिला लाहौल-स्पिति,
हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री सचिन कंवल (हि0 प्र0 से0), उप-मण्डल दण्डाधिकारी, उप-मण्डल उदयपुर, जिला लाहौल एवं स्पिति, हिमाचल प्रदेश

श्री प्रकाश चन्द सुपुत्र श्री कर्म चन्द, गांव व डाकघर त्रिलोकनाथ, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल-स्पिति, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र बराए ग्राम पंचायत त्रिलोकनाथ में शादी रिपोर्ट दर्ज करवाने हेतु।

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री प्रकाश चन्द सुपुत्र श्री कर्म चन्द, गांव व डाकघर त्रिलोकनाथ, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल-स्पिति (हि0 प्र0) ने एक आवेदन-पत्र शपथ-पत्र सहित इस अदालत में प्रस्तुत किया जिसमें उसने उल्लेख किया है कि मैंने अपनी शादी इटोल से की है जिनकी जन्म पैदाईश तिथि 29-6-1985 है जिनसे दो

सन्तानें पैदा हुई हैं। मैं बराए मजदूरी पेशा होने के अक्सर जिला कुल्लू में रहता हूँ, जिस कारण समय पर अपनी शादी रिपोर्ट ग्राम पंचायत त्रिलोकनाथ, उप तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति के परिवार रजिस्टर में दर्ज न कर सका हूँ। जो कि अब मैं अपनी शादी रिपोर्ट ग्राम पंचायत त्रिलोकनाथ, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति के परिवार रजिस्टर में दर्ज करवाना चाहता हूँ।

अतः इस नोटिस द्वारा आम जनता एवं सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त प्रार्थी की शादी रिपोर्ट को ग्राम पंचायत त्रिलोकनाथ के परिवार रजिस्टर में दर्ज करवाने में कोई एतराज हो तो इस अदालत में दिनांक 10-8-2012 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र उपरोक्त प्रार्थी की शादी रिपोर्ट को ग्राम पंचायत त्रिलोकनाथ के परिवार रजिस्टर में दर्ज करवाने का आदेश पारित कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 11-7-2012 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

सचिन कंवल,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
उप-मण्डल उदयपुर, जिला लाहौल-स्पिति,
हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री सचिन कंवल (हि0 प्र0 से0), उप-मण्डल दण्डाधिकारी, उप-मण्डल उदयपुर, जिला लाहौल एवं स्पिति, हिमाचल प्रदेश

श्रीमती वीना देवी पत्नी श्री लाल चन्द, गांव हिन्सा, डाकघर त्रिलोकनाथ, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल-स्पिति, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र बराए ग्राम पंचायत त्रिलोकनाथ में शादी रिपोर्ट तथा नाम दर्ज करवाने हेतु।

नोटिस बनाम आम जनता।

श्रीमती वीना देवी पत्नी श्री लाल चन्द, गांव हिन्सा, डाकघर त्रिलोकनाथ, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल-स्पिति (हि0 प्र0) ने एक आवेदन-पत्र शपथ-पत्र सहित इस अदालत में प्रस्तुत किया जिसमें उसने उल्लेख किया है कि मैंने अपनी शादी लाल चन्द पुत्र श्री देवी दास, गांव हिन्सा, डाकघर त्रिलोकनाथ, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति से की है, बाद शादी मुझे अपने पति से एक सन्तान पुत्री राधिका पैदा हुई है जो कि जीवित तथा हयात है। मेरे पति की मृत्यु हो चुकी है। पति मृत्यु बाद इन्तकाल तस्दीक बरास्त हेतु ग्राम पंचायत त्रिलोकनाथ, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति के परिवार रजिस्टर देखने गई तो पता चला कि मेरे पति ने अपनी शादी रिपोर्ट ग्राम पंचायत त्रिलोकनाथ, उप तहसील उदयपुर, जिला लाहौल-स्पिति के परिवार रजिस्टर में चढ़ाई ही नहीं है जबकि राधिका पुत्री का नाम दर्ज है। मैं ग्राम पंचायत त्रिलोकनाथ, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल-स्पिति के राधिका वाले खाते में अपना नाम दर्ज करवाना चाहती हूँ।

अतः इस नोटिस द्वारा आम जनता एवं सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त प्रार्थिया की शादी रिपोर्ट तथा नाम को ग्राम पंचायत त्रिलोकनाथ के परिवार रजिस्टर में दर्ज करवाने में कोई एतराज हो तो इस अदालत में दिनांक 10-8-2012 को असालतन व वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र उपरोक्त प्रार्थिया की शादी रिपोर्ट तथा नाम को ग्राम पंचायत त्रिलोकनाथ के परिवार रजिस्टर में दर्ज करवाने का आदेश पारित कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 11-7-2012 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

सचिन कंवल,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
उप-मण्डल उदयपुर, जिला लाहौल-स्पिति,
हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री सचिन कंवल (हि0 प्र0 से0), उप-मण्डल दण्डाधिकारी, उप-मण्डल उदयपुर, जिला लाहौल एवं
स्पिति, हिमाचल प्रदेश

श्री हीरा लाल सुपुत्र श्री अंगरूप, गांव उड़गोस, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल-स्पिति,
हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र बराए ग्राम पंचायत तिंजरट में नाम दुरुस्ती करवाने हेतु।

श्री हीरा लाल सुपुत्र श्री अंगरूप, गांव उड़गोस, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल-स्पिति (हि0 प्र0) ने एक आवेदन-पत्र शपथ-पत्र सहित इस अदालत में प्रस्तुत किया जिसमें उसने उल्लेख किया है कि मुझे अपनी पत्नी श्रीमती सोनम पलजोम से एक सन्तान हिमांशु दिनांक 6-8-2008 को पैदा हुई है जो कि हमारी पहली सन्तान है। ग्राम पंचायत तिंजरट, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल-स्पिति, हिमाचल प्रदेश के पैदाईश तथा परिवार रजिस्टर में हिमांशु का नाम डवाड जडपो लिखा गया है। मैं बराए नौकरी पेशा होने के कारण अक्सर घर से बाहर रहता हूँ जब हिमांशु पैदा हुआ तो उस समय मैं घर में नहीं था मेरी पत्नी अनपढ़ व देहाती औरत होने से ग्राम पंचायत तिंजरट के पैदाईश तथा परिवार रजिस्टर में हिमांशु का डवाड जडपो लिखा दिया है जिसे अब मैं ग्राम पंचायत तिंजरट, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति, हिमाचल प्रदेश के पैदाईश तथा परिवार रजिस्टर में हिमांशु दर्ज करवाना चाहता हूँ।

अतः इस नोटिस द्वारा आम जनता एवं सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त प्रार्थी के पुत्र के नाम दुरुस्ती को ग्राम पंचायत तिंजरट के पैदाईश तथा परिवार रजिस्टर में दर्ज करवाने में कोई एतराज हो तो इस अदालत में दिनांक 10-8-2012 को असातन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र उपरोक्त प्रार्थी के पुत्र के नाम दुरुस्ती को ग्राम पंचायत तिंजरट के पैदाईश तथा परिवार रजिस्टर में दर्ज करवाने का आदेश पारित कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 11-7-2012 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

सचिन कंवल,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
उप-मण्डल उदयपुर, जिला लाहौल-स्पिति,
हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री सचिन कंवल (हि0 प्र0 से0), उप-मण्डल दण्डाधिकारी, उप-मण्डल उदयपुर, जिला लाहौल एवं स्पिति, हिमाचल प्रदेश

श्री ही राम सुपुत्र श्री माया दास, गांव बरदंग, डाकघर त्रिलोकनाथ, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल-स्पिति, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र बराए ग्राम पंचायत शकौली में नाम दुरुस्ती दर्ज करवाने हेतु।

श्री ही राम सुपुत्र श्री माया दास, गांव बरदंग, डाकघर त्रिलोकनाथ, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल-स्पिति (हि0 प्र0) ने एक आवेदन-पत्र शपथ-पत्र सहित इस अदालत में प्रस्तुत किया जिसमें उसने उल्लेख किया है कि मेरा नाम स्कूल प्रमाण पत्र मुताबिक ही राम है तथा ग्राम पंचायत शकौली, डाकघर त्रिलोकनाथ, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल-स्पिति, हिमाचल प्रदेश के परिवार रजिस्टर मुताबिक तथा रैवेन्यू रिकार्ड मुताबिक हीरा राम लिखा गया है। मेरे पिता अनपढ़ व देहाती आदमी थे जिन्होंने ग्राम पंचायत शकौली, डाकघर त्रिलोकनाथ, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल-स्पिति, हिमाचल प्रदेश के परिवार रजिस्टर तथा रैवेन्यू रिकार्ड कागजात में हीरा राम लिखा दिया है जो कि अब मैं रैवेन्यू रिकार्ड व ग्राम पंचायत के परिवार रजिस्टर में ही राम दर्ज करवाना चाहता हूं।

अतः इस नोटिस द्वारा आम जनता एवं सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त प्रार्थी के पुत्र के नाम को ग्राम पंचायत शकौली के परिवार रजिस्टर तथा रैवेन्यू रिकार्ड में दर्ज करवाने में कोई एतराज हो तो इस अदालत में दिनांक 10-8-2012 को असालतन व वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र उपरोक्त प्रार्थी के नाम को ग्राम पंचायत शकौली के परिवार रजिस्टर तथा रैवेन्यू रिकार्ड में दर्ज करवाने का आदेश पारित कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 11-7-2012 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

सचिन कंवल,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
उप-मण्डल उदयपुर, जिला लाहौल-स्पिति,
हिमाचल प्रदेश।

